

女性の職業生活における活躍の推進に関する法律（平成27年法律第64号）第19条第6項及び第21条の規定に基づき、特定事業主行動計画に基づく取組の実施状況及び女性の職業選択に資する情報について、別紙のとおり公表する。

令和8年6月1日

岩手県市町村総合事務組合

管理者 鈴木重男

《職業生活における機会の提供に関する実績》

1 職員の男女の給与の額の差異（令和7年度）

(1) 全職員に係る情報

職員区分	男女の給与の差異 (男性の給与に対する女性の給与の割合)
任期の定めのない常勤職員	60.2%
任期の定めのない常勤職員以外の職員	—
全職員	56.8%

※1 扶養手当及び住居手当の受給者に占める男性の割合は100.0%

2 該当者が存在しない場合（一方の性別の職員が存在しない場合も含む。）は、該当区分に「—」と記載

(2) 「任期の定めのない常勤職員」に係る役職段階別及び勤務年数別の情報

① 役職段階別

役職段階	男女の給与の差異 (男性の給与に対する女性の給与の割合)
局長・次長	—
課長	—
課長補佐	—
係長	—

② 勤続年数別

勤続年数	男女の給与の差異 (男性の給与に対する女性の給与の割合)
36年以上	55.8%
31～35年	—
26～30年	—
21～25年	—
16～20年	—
11～15年	—
6～10年	—
1～5年	—

※ 該当者が存在しない場合（一方の性別の職員が存在しない場合も含む。）は、該当区分に「—」と記載

2 管理的地位にある職員に占める女性職員の割合（令和8年4月1日時点）

区 分	令和6年度	令和7年度	令和8年度
管理的地位にある職員	0.0%	0.0%	0.0%

3 各役職段階にある職員に占める女性職員の割合（令和8年4月1日時点）

区 分	令和6年度	令和7年度	令和8年度
局長・次長	0.0%	0.0%	0.0%
課 長	0.0%	0.0%	0.0%
課長補佐	0.0%	0.0%	0.0%
係 長	0.0%	0.0%	0.0%

4 採用した職員に占める女性職員の割合（令和8年4月1日時点）

区 分	令和6年度	令和7年度	令和8年度
常勤職員	—	—	—
非常勤職員及び臨時に任用された職員	—	—	100.0%

※ 職員の採用を行わなかった場合は、該当区分に「—」と記載

5 採用試験の受験者の総数に占める女性の割合（令和7年度）

区 分	令和5年度	令和6年度	令和7年度
常勤職員	—	—	—

※ 職員の採用試験を行わなかった場合は、該当区分に「—」と記載

6 中途採用の男女別実績（令和7年度）

区 分	令和5年度	令和6年度	令和7年度
男 性	—	—	—
女 性	—	—	—

※ 中途採用の実績がない場合は、該当区分に「—」と記載

《職業生活と家庭生活との両立に資する勤務環境の整備に関する実績》

1 離職率の男女の差異（令和7年度）

区分	離職率	離職者の年代別割合							
		20～24	25～29	30～34	35～39	40～44	45～49	50～54	55～59
男性	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%
女性	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%

2 男女別の育児休業取得率及び男女別の育児休業の取得期間の分布状況（令和7年度）

(1) 男女別の育児休業取得率

① 常勤職員

区 分	令和5年度	令和6年度	令和7年度
男 性	—	0.0%	—
女 性	—	—	—

② 会計年度任用職員

区 分	令和5年度	令和6年度	令和7年度
男 性	—	—	—
女 性	—	—	—

※ 取得対象者が存在しない場合は、該当区分に「—」と記載

(2) 男女別の育児休業の取得期間の分布状況

区 分	常勤職員		会計年度任用職員	
	男 性	女 性	男 性	女 性
1週間未満	—	—	—	—
1週間以上2週間未満	—	—	—	—
2週間以上1月以下	—	—	—	—
1月超3月以下	—	—	—	—
3月超6月以下	—	—	—	—
6月超9月以下	—	—	—	—
9月超12月以下	—	—	—	—
12月超24月以下	—	—	—	—
24月超	—	—	—	—

※ 取得対象者が存在しない場合は、該当区分に「—」と記載

3 男性職員の配偶者出産休暇及び育児参加のための休暇取得率並びに合計取得日数の分布状況
(令和7年度)

区 分	令和5年度	令和6年度	令和7年度
配偶者出産休暇取得率	—	100.0%	—
育児参加のための休暇の取得率	—	100.0%	—

区 分	令和5年度	令和6年度	令和7年度
合わせて5日以上の休暇を取得した職員の割合	—	0.0%	—
平均取得日数	—	2.2日	—

※ 取得対象者が存在しない場合は、該当区分に「—」と記載

4 職員の勤務時間の状況 (令和7年度)

(1) 職員1人当たりの1月当たりの正規の勤務時間を超えて命じられて勤務した時間

区 分	目 標	令和5年度	令和6年度	令和7年度
管理職	30時間以下/月	0.0時間	0.0時間	0.0時間
管理職以外	30時間以下/月	1.7時間	4.1時間	7.7時間

(2) 職員に占める超過勤務の上限を超えた職員の割合

区 分	令和5年度	令和6年度	令和7年度
管理職	0.0%	0.0%	0.0%
管理職以外	0.0%	0.0%	0.0%

5 職員の年次休暇等の取得日数の状況 (令和7年)

(1) 平均取得日数 ※20日以上付与されたものに限る

区 分	令和5年度	令和6年度	令和7年度
事務局	10.4日	12.7日	10.5日

(2) 取得日数が5日未満の職員割合

区 分	令和5年度	令和6年度	令和7年度
事務局	14.3%	0.0%	14.3%