

常勤職員の退職事由別支給割合早見表（特別職を除く）

勤続年数	自己都合		定年・勸奨・応募認定(1)・任期満了・事務都合・公務外死亡・通勤災害傷病等		公務外傷病 (通勤災害傷病を除く。)		整理・応募認定(2)・公務上死亡・公務上傷病		
	支給割合	条項	支給割合	条項	支給割合	条項	支給割合	条項	
1	0.5022	第4条第2項	0.837	第4条第1項	0.837	第4条第1項	1.2555(3.6a)	第6条	
2	1.0044		1.674		1.674		2.511		
3	1.5066		2.511		2.511		3.348		
4	2.0088		3.348		3.348		4.185		
5	2.511		4.185		4.185		5.022		
6	3.0132		5.022		5.022		5.859		
7	3.5154		5.859		5.859		6.696		
8	4.0176		6.696		6.696		7.533		
9	4.5198		7.533		7.533		8.37		
10	5.022		8.37		8.37		9.2907		
11	7.43256		11.613375		第5条		10.2114		13.93605
12	8.16912		12.76425				11.1321		15.3171
13	8.90568		13.915125				12.0528		16.69815
14	9.64224		15.066				12.9735		18.0792
15	10.3788		16.216875				14.3127		19.46025
16	12.88143		17.890875				15.6519		20.8413
17	14.08671		19.564875				16.9911		22.22235
18	15.29199		21.238875				18.3303		23.6034
19	16.49727		22.912875				19.6695		24.98445
20	19.6695	24.586875	21.3435	26.3655					
21	21.3435	26.260875	23.0175	27.74655					
22	23.0175	27.934875	24.6915	29.1276					
23	24.6915	29.608875	26.3655	30.50865					
24	26.3655	31.282875	28.0395	31.8897					
25	28.0395	33.27075	第6条	29.3787	33.27075				
26	29.3787	34.77735		30.7179	34.77735				
27	30.7179	36.28395		32.0571	36.28395				
28	32.0571	37.79055		33.3963	37.79055				
29	33.3963	39.29715		34.7355	39.29715				
30	34.7355	40.80375		35.7399	40.80375				
31	35.7399	42.31035		36.7443	42.31035				
32	36.7443	43.81695		37.7487	43.81695				
33	37.7487	45.32355		38.7531	45.32355				
34	38.7531	46.83015		39.7575	46.83015				
35	39.7575	47.709	40.7619	47.709					
36	40.7619	47.709	41.7663	47.709					
37	41.7663	47.709	42.7707	47.709					
38	42.7707	47.709	43.7751	47.709					
39	43.7751	47.709	44.7795	47.709					
40	44.7795	47.709	45.7839	47.709					
41	45.7839	47.709	46.7883	47.709					
42	46.7883	47.709	47.709	47.709					
43	47.709	47.709	47.709	47.709					
44	47.709	47.709	47.709	47.709					
45	47.709	47.709	47.709	47.709					

- ※1 「応募認定(1)」とは、応募認定退職のうち、職員の年齢別構成の適正化を図ることを目的として行われた募集に係るものをいう。
- 2 「応募認定(2)」とは、応募認定退職のうち、職制の改廃又は勤務公署の移転を円滑に実施することを目的として行われた募集に係るものをいう。
- 3 「事務都合」とは、その者の事情によらないで引き続いて勤続することを困難とする理由により退職したものをいう。
- 4 ()内は最低保障額で、aは基本給月額である。